



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO ITRI

P.zzale Rodari, snc - 04020 ITRI (LT)

Tel. 0771730050 Fax. 0771721738 - Codice Fiscale: 90048300595 Codice Meccanografico: LTIC83500Q

Prot. n. : 6003

data, 19/11/2014

**Oggetto:** Proroga contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Lidia Cardi

e la docente **VAUDO MARIA**

Premesso, che con precedente provvedimento affisso all'albo della scuola in data 17/11/2014, la S.V. è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 del comparto del personale della scuola, che in data 17/11/2014 è stato stipulato il relativo contratto e che le condizioni che la hanno individuata sono rimaste invariate, si comunica la sua assunzione a tempo determinato in qualità di supplente per la sostituzione della docente **MESCHINO ROSALBA** per il tipo posto COMUNE, per n. **25,00** ore settimanali, con decorrenza dal **19/11/2014** e cessazione al **19/11/2014** presso LTAA83500G - ISTITUTO COMPRENSIVO ITRI, salva la risoluzione automatica del rapporto, senza preavviso, in caso di rientro anticipato del titolare o dell'assunzione dell'avente diritto.

Le sue prestazioni, proprie del profilo professionale di **Doc. Scuola Infanzia Elementare Educativo ed Equip. (ex. Liv. 6)**, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

**ITRI, 19/11/2014**

Firma per accettazione  
VAUDO MARIA

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Lidia Cardi

*firmato*